



GOVERNO DO DISTRITO FEDERAL
SECRETARIA DE ESTADO DE PLANEJAMENTO, ORÇAMENTO E
ADMINISTRAÇÃO DO DISTRITO FEDERAL

Diretoria de Reequilíbrio Econômico e Controle
Gerência de Reajustes e Repactuação

ATO AUTORIZATIVO

Havendo irregularidades neste instrumento, entre em contato com a Ouvidoria de Combate à Corrupção, no telefone 0800-6449060.

**ATO AUTORIZATIVO DE REVISÃO E REPACTUAÇÃO AO CONTRATO Nº 020/2017 - SIGGO
Nº 34908**

Considerando a solicitação da Contratada por meio da Carta CE/DECOM/018/2023 ([111616035](#)); a análise realizada pela Coordenação de Gestão de Contratos e Convênios (COGEC/SCG) consubstanciada no Parecer Técnico n.º 6/2023 - SEPLAD/SCG/COGEC/DIREC/GERR ([120434087](#)), visando a repactuação e a revisão contratual do extinto Contrato nº 020/2017 - SIGGo 34908, cuja vigência expirou em **15/08/2023**, firmado com a empresa **5 ESTRELAS SISTEMA DE SEGURANÇA LTDA**, inscrita no CNPJ/MF sob o n.º 72.591.894/0001-42; a manifestação da Comissão Executora do Contrato no tocante a regularidade dos pagamentos dos encargos trabalhistas previstos em lei e a comprovação de pagamento pela Contratada dos itens a serem repactuados ([121178486](#)); a Declaração de Disponibilidade Orçamentária ([125233740](#)), a Autorização de Despesa e Empenho ([125236046](#)) e a respectiva Nota de Empenho 2023NE19577 ([125338394](#)); todos constantes do processo nº [00410-00013499/2017-59](#), e considerando, ainda, a Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993 e demais legislações correlatas, e, tendo em vista a delegação de competência prevista no artigo 31 do [Decreto n.º 32.598](#), de 15 de dezembro de 2010, alterado pelo [Decreto nº 44.486 de 02/05/2023](#), **AUTORIZO**:

1. **Revisar** os valores contratados, **a partir de 15/08/2017**, observando a incidência da prescrição quinquenal do transitado em julgado em 02/06/2021, com base no [Tema nº 72](#) do Supremo Tribunal Federal (STF), que declarou a inconstitucionalidade da incidência de contribuição previdenciária a cargo do empregador sobre o salário maternidade, conforme orientação jurídica proferida no [Parecer Referencial nº 40/2023 - PGDF/PGCONS](#) e na Nota Jurídica N.º 310/2023 - SEPLAD/GAB/AJL/ULIC ([121687815](#)), resultando nos consolidados anexos ao presente Termo, cuja diferença aferida resulta no valor de **R\$ 64.849,32** (sessenta e quatro mil oitocentos e quarenta e nove reais e trinta e dois centavos) para o **período de 15/08/2017 a 31/10/2022**, conforme demonstrativo abaixo:

| REVISÃO TEMA Nº 72 - STF (RE 576.967/PR) - CT 20/2017 | |
|-------------------------------------------------------|-----------------------|
| DIFERENÇA DA REVISÃO 2017 (15/08 A 31/12/2017) | -R\$ 4.139,23 |
| DIFERENÇA DA REVISÃO 2018 (01/01 A 31/12/2018) | -R\$ 11.236,26 |
| DIFERENÇA DA REVISÃO 2019 (01/01 A 31/12/2019) | -R\$ 11.282,91 |
| DIFERENÇA DA REVISÃO 2020 (01/01 A 31/12/2020) | -R\$ 11.624,28 |
| DIFERENÇA DA REVISÃO 2021 (01/01 A 31/12/2021) | -R\$ 13.314,81 |
| DIFERENÇA DA REVISÃO 2022 (01/01 A 31/10/2022) | -R\$ 13.251,83 |
| DIFERENÇA TOTAL DA REVISÃO 2017 A 2022 | -R\$ 64.849,32 |

1.1. A diferença da Revisão supracitada referente ao período de 01/11/2022 a 15/08/2023 já foi incluída nos cálculos da revisão (item 2 deste Ato) e da repactuação (item 3 deste Ato).

1.2. Compete a Comissão Executora realizar a efetiva glosa referente à revisão para o período de **15/08/2017 a 31/10/2022**, cabendo ainda verificar os valores efetivamente pagos no período em questão.

2. **Revisar** os valores contratados, **a partir de 01/11/2022**, nos termos da [Instrução Normativa nº 2.110/2022](#), oriunda da Receita Federal do Brasil (RFB), que retirou da base de cálculo para fins de

incidência das contribuições sociais previdenciárias a remuneração paga pelo empregador ao empregado nos 15 (quinze) primeiros dias que antecedem o auxílio por incapacidade temporária, conforme orientação jurídica proferida no [Parecer Referencial nº 40/2023 - PGDF/PGCONS](#) e na Nota Jurídica N.º 310/2023 - SEPLAD/GAB/AJL/ULIC ([121687815](#)), cuja diferença aferida resulta no valor de **R\$ 8.151,75** (oito mil cento e cinquenta e um reais e setenta e cinco centavos) para o **período de 01/11/2022 a 31/12/2022**, conforme demonstrado no consolidado abaixo:

| QUADRO RESUMO - CT 020/2017 - REPACTUAÇÃO CCT/2022 | | | | | |
|----------------------------------------------------|----------------------------|----------------|-----------------|-----------------------|--------------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | Vr.Mensal posto/plantão | QTD. Postos | QTD. PLANTÃO | R\$ MENSAL | R\$ ANUAL |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 | R\$ 38.217,64 | 20 | | R\$ 764.352,80 | R\$ 9.172.233,60 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 | R\$ 42.364,24 | 2 | | R\$ 84.728,48 | R\$ 1.016.741,76 |
| Bombeiro C. Líder 12 x 36 | R\$ 23.194,94 | 1 | | R\$ 23.194,94 | R\$ 278.339,28 |
| Bombeiro C. Mestre 12 x 36 | R\$ 41.997,30 | 1 | | R\$ 41.997,30 | R\$ 503.967,60 |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 plantonista | R\$ 733,15 | - | 58 | R\$ 42.522,79 | R\$ 510.273,47 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 - plantonista | R\$ 812,90 | - | 16 | R\$ 13.006,33 | R\$ 156.075,91 |
| VALOR MENSAL | | 24 | | R\$ 969.802,64 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES: | | | | | R\$ 11.637.631,62 |

| QUADRO RESUMO - CT 20/2017 - REVISÃO 2022 (01/11 a 31/12) | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|-----------------|-----------------------|--------------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | Vr.Mensal posto/plantão | QTD. Postos | QTD. PLANTÃO | R\$ MENSAL | R\$ ANUAL |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 | R\$ 38.057,72 | 20 | | R\$ 761.154,40 | R\$ 9.133.852,80 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 | R\$ 42.185,08 | 2 | | R\$ 84.370,16 | R\$ 1.012.441,92 |
| Bombeiro C. Líder 12 x 36 | R\$ 23.095,90 | 1 | | R\$ 23.095,90 | R\$ 277.150,80 |
| Bombeiro C. Mestre 12 x 36 | R\$ 41.810,64 | 1 | | R\$ 41.810,64 | R\$ 501.727,68 |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 plantonista | R\$ 730,08 | 0 | 58 | R\$ 42.344,46 | R\$ 508.133,54 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 - plantonista | R\$ 809,45 | - | 16 | R\$ 12.951,20 | R\$ 155.414,40 |
| VALOR MENSAL | | 24 | | R\$ 965.726,76 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES: | | | | | R\$ 11.588.721,14 |
| DIFERENÇA ANUAL DA REVISÃO | | | | | -R\$ 48.910,49 |
| DIFERENÇA MENSAL DA REVISÃO | | | | | -R\$ 4.075,87 |
| DIFERENÇA DA REVISÃO PARA O PERÍODO DE 01/11/2022 A 31/12/2022 | | | | | -R\$ 8.151,75 |
| | | | | DIFERENÇA | -0,42% |

2.1. Compete a Comissão Executiva realizar a efetiva glosa referente à revisão para o período de **01/11/2022 a 31/12/2022**, cabendo ainda verificar os valores efetivamente pagos no período em questão.

3. **Repactuar** os valores contratados, conforme planilhas ([120671323](#)), em atendimento a Cláusula Quinta do Contrato e a Instrução Normativa nº 02/2008-MPOG e alterações, recepcionada pelo Decreto Distrital nº 36.063/2014, e, nos limites estritos da Convenção Coletiva de Trabalho/2023 ([111619153](#)) celebrada entre o Sindicato das Empresas de Asseio, Conservação, Trabalhos Temporário e Serviços Terceirizáveis do DF (SEAC/DF) e o Sindicato dos Trabalhadores Bombeiros Profissionais do Distrito Federal (SINDBOMBEIROS), registrada no Ministério do Trabalho e Emprego, em 09/03/2023, sob o número DF000140/2023, passando o valor anual do contrato de **R\$ 11.637.631,62** (onze milhões, seiscentos e trinta e sete mil seiscentos e trinta e um reais e sessenta e dois centavos) para o montante de **R\$ 12.250.561,35** (doze milhões, duzentos e cinquenta mil quinhentos e sessenta e um reais e trinta e cinco centavos), que corresponde a um acréscimo de aproximadamente **5,27%**, com seus efeitos financeiros a partir de **01/01/2023**, como demonstra o consolidado abaixo:

| QUADRO RESUMO - REPACTUAÇÃO CCT 2022 | | | | | |
|-------------------------------------------|----------------------------|----------------|-----------------|-----------------------|--------------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | Vr.Mensal posto/plantão | QTD. Postos | QTD. PLANTÃO | R\$ MENSAL | R\$ ANUAL |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 | R\$ 38.217,64 | 20 | | R\$ 764.352,80 | R\$ 9.172.233,60 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 | R\$ 42.364,24 | 2 | | R\$ 84.728,48 | R\$ 1.016.741,76 |
| Bombeiro C. Líder 12 x 36 | R\$ 23.194,94 | 1 | | R\$ 23.194,94 | R\$ 278.339,28 |
| Bombeiro C. Mestre 12 x 36 | R\$ 41.997,30 | 1 | | R\$ 41.997,30 | R\$ 503.967,60 |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 plantonista | R\$ 733,15 | - | 58 | R\$ 42.522,79 | R\$ 510.273,47 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 - plantonista | R\$ 812,90 | - | 16 | R\$ 13.006,33 | R\$ 156.075,91 |
| VALOR MENSAL | | 24 | | R\$ 969.802,64 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES: | | | | | R\$ 11.637.631,62 |

| QUADRO RESUMO - REPACTUAÇÃO CCT 2023 - CT 20/2017 | | | | | |
|--------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|-----------------|-------------------------|--------------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | Vr.Mensal posto/plantão | QTD. Postos | QTD. PLANTÃO | R\$ MENSAL | R\$ ANUAL |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 | R\$ 40.229,56 | 20 | | R\$ 804.591,20 | R\$ 9.655.094,40 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 | R\$ 44.595,96 | 2 | | R\$ 89.191,92 | R\$ 1.070.303,04 |
| Bombeiro C. Líder 12 x 36 | R\$ 24.418,72 | 1 | | R\$ 24.418,72 | R\$ 293.024,64 |
| Bombeiro C. Mestre 12 x 36 | R\$ 44.218,30 | 1 | | R\$ 44.218,30 | R\$ 530.619,60 |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 plantonista | R\$ 771,84 | 0 | 58 | R\$ 44.766,99 | R\$ 537.203,85 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 - plantonista | R\$ 855,81 | 0 | 16 | R\$ 13.692,98 | R\$ 164.315,82 |
| VALOR MENSAL | | 24 | | R\$ 1.020.880,11 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES: | | | | | R\$ 12.250.561,35 |
| DIFERENÇA ANUAL - CCT 2022 X CCT 2023 | | | | | R\$ 612.929,72 |
| DIFERENÇA MENSAL - CCT 2022 X CCT 2023 | | | | | R\$ 51.077,48 |
| VALOR TOTAL PARA O PERÍODO DE 01/01/2023 A 15/08/2023 | | | | | R\$ 383.081,08 |
| | | | | MAJORAÇÃO | 5,27% |

3.1. Para fins de pagamento da repactuação, referente ao período de **01/01/2023 a 15/08/2023**, o valor efetivamente devido será de **R\$ 383.081,08** (trezentos e oitenta e três mil oitenta e um reais e oito centavos).

3.2. À comissão executora incumbe não se eximir da efetivação das glosas já apuradas, principalmente em face dos faturamentos apresentados para pagamento das diferenças dos valores repactuados.

3.3. Ainda para efeito desta repactuação, incumbe à Comissão Executora verificar, por amostragem, a comprovação de pagamento pela Contratada dos itens repactuados conforme CCT 2023, até que sejam examinados todos os itens e todos os empregados.

4. As despesas decorrentes do presente Ato ocorrerão à Conta de Créditos Orçamentários consignados à Secretaria de Estado de Planejamento, Orçamento e Administração do Distrito Federal (SEPLAD), conforme Declaração de Disponibilidade Orçamentária ([125233740](#)) e respectiva Nota de Empenho:

I – Unidade Orçamentária: 19.101;

II – Programa de Trabalho: 04.122.8203.2990.0006;

III – Natureza da Despesa: 3.3.90.39;

IV – Fonte de Recursos: 100;

V – Nota de Empenho: 2023NE19577 ([125338394](#)).

5. O presente Ato Autorizativo entra em vigência a partir de sua assinatura, porém, os efeitos financeiros:

5.1. Da Revisão, item 1 deste Ato, retroagem à **15/08/2017**, em obediência ao [Parecer Referencial nº 40/2023 - PGDF/PGCONS](#);

5.2. Da Revisão, item 2 deste Ato, retroagem à **01/11/2022**, conforme art. 277, da [Instrução Normativa nº 2.110/2022](#);

5.3. Da Repactuação, item 3 deste Ato, retroagem à **01/01/2023**, nos termos da Instrução Normativa nº 02/2008 - SLTI/MPOG, recepcionada pelo Decreto Distrital nº 36.063/2014.

NEY FERRAZ JÚNIOR

Secretário de Estado de Planejamento, Orçamento e Administração do Distrito Federal

ANEXO I**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS****Revisão Tema nº 72 - Exercício de 2017**

| QUADRO RESUMO - REVISÃO IN 1730/2017 - RFB - CCT/2017 - GERR/COGEC (5º TAC - 33481346) | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|------------------|-----------------------|-------------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | Vr.Mensal posto/plantão | QTD. Postos | QTD. PLANTÕES | R\$ MENSAL | R\$ ANUAL |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 | R\$ 30.877,32 | 17 | | R\$ 524.914,44 | R\$ 6.298.973,28 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 | R\$ 35.176,24 | 2 | | R\$ 70.352,48 | R\$ 844.229,76 |
| Bombeiro C. Líder 12 x 36 | R\$ 18.189,38 | 1 | | R\$ 18.189,38 | R\$ 218.272,56 |
| Bombeiro C. Mestre 12 x 36 | R\$ 33.911,02 | 1 | | R\$ 33.911,02 | R\$ 406.932,24 |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 plantonista | R\$ 591,99 | - | 24 | R\$ 14.207,80 | R\$ 170.493,56 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 - plantonista | R\$ 674,66 | - | 16 | R\$ 10.794,62 | R\$ 129.535,46 |
| VALOR MENSAL | | 21 | | R\$ 672.369,74 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES: | | | | | R\$ 8.068.436,86 |

| QUADRO RESUMO CCT/2017 - REVISÃO 2017 (DE 15/08/2017 A 31/12/2017) - CT 20/2017 | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|------------------|-----------------------|-------------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | Vr.Mensal posto/plantão | QTD. Postos | QTD. PLANTÕES | R\$ MENSAL | R\$ ANUAL |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 | R\$ 30.835,60 | 17 | | R\$ 524.205,20 | R\$ 6.290.462,40 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 | R\$ 35.128,16 | 2 | | R\$ 70.256,32 | R\$ 843.075,84 |
| Bombeiro C. Líder 12 x 36 | R\$ 18.164,40 | 1 | | R\$ 18.164,40 | R\$ 217.972,80 |
| Bombeiro C. Mestre 12 x 36 | R\$ 33.862,36 | 1 | | R\$ 33.862,36 | R\$ 406.348,32 |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 plantonista | R\$ 591,19 | - | 24 | R\$ 14.188,58 | R\$ 170.262,94 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 - plantonista | R\$ 673,74 | - | 16 | R\$ 10.779,82 | R\$ 129.357,78 |
| VALOR MENSAL | | 21 | | R\$ 671.456,67 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES: | | | | | R\$ 8.057.480,09 |
| DIFERENÇA ANUAL DA REVISÃO | | | | | -R\$ 10.956,78 |
| DIFERENÇA MENSAL DA REVISÃO | | | | | -R\$ 913,06 |
| DIFERENÇA DA REVISÃO PARA O PERÍODO DE 15/08 A 31/12/2017 | | | | | -R\$ 4.139,23 |
| | | | | DIFERENÇA | -0,14% |

Revisão Tema nº 72 - Exercício de 2018

| QUADRO RESUMO - REVISÃO IN 1730/2017 - RFB - CCT/2018 - GERR/COGEC (De 01/01 A 31/12/2018) | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|------------------|-----------------------|-------------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | Vr.Mensal posto/plantão | QTD. Postos | QTD. PLANTÕES | R\$ MENSAL | R\$ ANUAL |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 | R\$ 31.720,40 | 17 | | R\$ 539.246,80 | R\$ 6.470.961,60 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 | R\$ 35.162,84 | 2 | | R\$ 70.325,68 | R\$ 843.908,16 |
| Bombeiro C. Líder 12 x 36 | R\$ 19.034,38 | 1 | | R\$ 19.034,38 | R\$ 228.412,56 |
| Bombeiro C. Mestre 12 x 36 | R\$ 34.879,12 | 1 | | R\$ 34.879,12 | R\$ 418.549,44 |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 plantonista | R\$ 608,21 | - | 24 | R\$ 14.596,95 | R\$ 175.163,37 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 - plantonista | R\$ 674,41 | - | 16 | R\$ 10.790,49 | R\$ 129.485,83 |
| VALOR MENSAL | | 21 | | R\$ 688.873,41 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES: | | | | | R\$ 8.266.480,97 |

| QUADRO RESUMO - CCT/2018 - REVISÃO 2018 (De 01/01 A 31/12/2018) - CT 20/2017 | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|------------------|-----------------------|-------------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | Vr.Mensal posto/plantão | QTD. Postos | QTD. PLANTÕES | R\$ MENSAL | R\$ ANUAL |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 | R\$ 31.677,52 | 17 | | R\$ 538.517,84 | R\$ 6.462.214,08 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 | R\$ 35.114,64 | 2 | | R\$ 70.229,28 | R\$ 842.751,36 |
| Bombeiro C. Líder 12 x 36 | R\$ 19.008,12 | 1 | | R\$ 19.008,12 | R\$ 228.097,44 |
| Bombeiro C. Mestre 12 x 36 | R\$ 34.829,00 | 1 | | R\$ 34.829,00 | R\$ 417.948,00 |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 plantonista | R\$ 607,38 | - | 24 | R\$ 14.577,14 | R\$ 174.925,66 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 - plantonista | R\$ 673,48 | - | 16 | R\$ 10.775,68 | R\$ 129.308,16 |
| VALOR MENSAL | | 21 | | R\$ 687.937,06 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES: | | | | | R\$ 8.255.244,70 |
| DIFERENÇA ANUAL DA REVISÃO | | | | | -R\$ 11.236,26 |
| DIFERENÇA MENSAL DA REVISÃO | | | | | -R\$ 936,36 |
| DIFERENÇA DA REVISÃO PARA O PERÍODO DE 01/01 A 31/12/2018 | | | | | -R\$ 11.236,26 |
| | | | | DIFERENÇA | -0,14% |

Revisão Tema nº 72 - Exercício de 2019

| QUADRO RESUMO - CCT/2019 - REACTUAÇÃO (ANTES DA SUPRESSÃO) | | | | | |
|------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|------------------|-----------------------|-------------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | Vr.Mensal posto/plantão | QTD. Postos | QTD. PLANTÕES | R\$ MENSAL | R\$ ANUAL |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 | R\$ 32.905,80 | 17 | | R\$ 559.398,60 | R\$ 6.712.783,20 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 | R\$ 36.477,20 | 2 | | R\$ 72.954,40 | R\$ 875.452,80 |
| Bombeiro C. Líder 12 x 36 | R\$ 19.967,46 | 1 | | R\$ 19.967,46 | R\$ 239.609,52 |
| Bombeiro C. Mestre 12 x 36 | R\$ 36.150,54 | 1 | | R\$ 36.150,54 | R\$ 433.806,48 |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 plantonista | R\$ 631,00 | - | 24 | R\$ 15.144,02 | R\$ 181.728,22 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 - plantonista | R\$ 699,65 | - | 16 | R\$ 11.194,33 | R\$ 134.331,91 |
| VALOR MENSAL | | 21 | | R\$ 714.809,34 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES: | | | | | R\$ 8.577.712,14 |

| REACTUAÇÃO - CCT 2019 - REVISÃO 2019 (01/01 A 09/06/2019) - CT 20/2017 | | | | | |
|------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|------------------|-----------------------|-------------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | Vr.Mensal posto/plantão | QTD. Postos | QTD. PLANTÕES | R\$ MENSAL | R\$ ANUAL |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 | R\$ 32.861,24 | 17 | | R\$ 558.641,08 | R\$ 6.703.692,96 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 | R\$ 36.431,16 | 2 | | R\$ 72.862,32 | R\$ 874.347,84 |
| Bombeiro C. Líder 12 x 36 | R\$ 19.939,88 | 1 | | R\$ 19.939,88 | R\$ 239.278,56 |
| Bombeiro C. Mestre 12 x 36 | R\$ 36.098,58 | 1 | | R\$ 36.098,58 | R\$ 433.182,96 |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 plantonista | R\$ 630,15 | - | 24 | R\$ 15.123,51 | R\$ 181.482,09 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 - plantonista | R\$ 698,69 | - | 16 | R\$ 11.178,98 | R\$ 134.147,74 |
| VALOR MENSAL | | 21 | | R\$ 713.844,35 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES: | | | | | R\$ 8.566.132,15 |
| DIFERENÇA ANUAL DA REVISÃO | | | | | -R\$ 11.579,98 |
| DIFERENÇA MENSAL DA REVISÃO | | | | | -R\$ 965,00 |
| DIFERENÇA DA REVISÃO PARA O PERÍODO DE 01/01 A 10/06/2019 | | | | | -R\$ 5.146,66 |
| | | | | DIFERENÇA | -0,14% |

| QUADRO RESUMO - APÓS A SUPRESSÃO DE 01 POSTO | | | | | |
|----------------------------------------------|----------------------------|----------------|------------------|-----------------------|-------------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | Vr.Mensal posto/plantão | QTD. Postos | QTD. PLANTÕES | R\$ MENSAL | R\$ ANUAL |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 | R\$ 32.905,80 | 16 | | R\$ 526.492,80 | R\$ 6.317.913,60 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 | R\$ 36.477,20 | 2 | | R\$ 72.954,40 | R\$ 875.452,80 |
| Bombeiro C. Líder 12 x 36 | R\$ 19.967,46 | 1 | | R\$ 19.967,46 | R\$ 239.609,52 |
| Bombeiro C. Mestre 12 x 36 | R\$ 36.150,54 | 1 | | R\$ 36.150,54 | R\$ 433.806,48 |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 plantonista | R\$ 631,00 | - | 24 | R\$ 15.144,02 | R\$ 181.728,22 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 - plantonista | R\$ 699,65 | - | 16 | R\$ 11.194,33 | R\$ 134.331,91 |
| VALOR MENSAL | | 20 | | R\$ 681.903,54 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES: | | | | | R\$ 8.182.842,54 |

| QUADRO RESUMO - REVISÃO CCT 2019 - (10/06 A 31/12/2019) -CT 20/2017 | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|------------------|-----------------------|-------------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | Vr.Mensal posto/plantão | QTD. Postos | QTD. PLANTÕES | R\$ MENSAL | R\$ ANUAL |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 | R\$ 32.861,24 | 16 | | R\$ 525.779,84 | R\$ 6.309.358,08 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 | R\$ 36.431,16 | 2 | | R\$ 72.862,32 | R\$ 874.347,84 |
| Bombeiro C. Líder 12 x 36 | R\$ 19.939,88 | 1 | | R\$ 19.939,88 | R\$ 239.278,56 |
| Bombeiro C. Mestre 12 x 36 | R\$ 36.098,58 | 1 | | R\$ 36.098,58 | R\$ 433.182,96 |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 plantonista | R\$ 630,15 | - | 24 | R\$ 15.123,51 | R\$ 181.482,09 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 - plantonista | R\$ 698,69 | - | 16 | R\$ 11.178,98 | R\$ 134.147,74 |
| VALOR MENSAL | | 20 | | R\$ 680.983,11 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES: | | | | | R\$ 8.171.797,27 |
| DIFERENÇA ANUAL DA REVISÃO | | | | | -R\$ 11.045,26 |
| DIFERENÇA MENSAL DA REVISÃO | | | | | -R\$ 920,44 |
| DIFERENÇA DA REVISÃO PARA O PERÍODO DE 11/06 A 31/12/2019 | | | | | -R\$ 6.136,26 |
| | | | | DIFERENÇA | -4,73% |

| | |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------|
| DIFERENÇA TOTAL PARA O PERÍODO DE 01/01 A 31/12/2019 | -R\$ 11.282,91 |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------|

Revisão Tema nº 72 - Exercício de 2020

| QUADRO RESUMO - CCT/ 2020 - GERR - REPACTUAÇÃO | | | | | |
|------------------------------------------------|----------------------------|----------------|------------------|-----------------------|-------------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | Vr.Mensal posto/plantão | QTD. Postos | QTD. PLANTÕES | R\$ MENSAL | R\$ ANUAL |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 | R\$ 34.190,56 | 16 | | R\$ 547.048,96 | R\$ 6.564.587,52 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 | R\$ 37.900,88 | 2 | | R\$ 75.801,76 | R\$ 909.621,12 |
| Bombeiro C. Líder 12 x 36 | R\$ 20.749,16 | 1 | | R\$ 20.749,16 | R\$ 248.989,92 |
| Bombeiro C. Mestre 12 x 36 | R\$ 37.571,26 | 1 | | R\$ 37.571,26 | R\$ 450.855,12 |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 plantonista | R\$ 655,71 | - | 24 | R\$ 15.737,00 | R\$ 188.844,04 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 - plantonista | R\$ 727,06 | - | 16 | R\$ 11.632,96 | R\$ 139.595,52 |
| VALOR MENSAL | | 20 | | R\$ 708.541,10 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES: | | | | | R\$ 8.502.493,24 |

| QUADRO RESUMO - REVISÃO 2020 (01/01 A 29/12/2020) - CT 20/2017 | | | | | |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|------------------|-----------------------|-------------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | Vr.Mensal posto/plantão | QTD. Postos | QTD. PLANTÕES | R\$ MENSAL | R\$ ANUAL |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 | R\$ 34.144,08 | 16 | | R\$ 546.305,28 | R\$ 6.555.663,36 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 | R\$ 37.848,72 | 2 | | R\$ 75.697,44 | R\$ 908.369,28 |
| Bombeiro C. Líder 12 x 36 | R\$ 20.720,38 | 1 | | R\$ 20.720,38 | R\$ 248.644,56 |
| Bombeiro C. Mestre 12 x 36 | R\$ 37.516,96 | 1 | | R\$ 37.516,96 | R\$ 450.203,52 |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 plantonista | R\$ 654,82 | - | 24 | R\$ 15.715,57 | R\$ 188.586,83 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 - plantonista | R\$ 726,06 | - | 16 | R\$ 11.616,92 | R\$ 139.403,08 |
| VALOR MENSAL | | 20 | | R\$ 707.572,55 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES: | | | | | R\$ 8.490.870,63 |
| DIFERENÇA ANUAL DA REVISÃO | | | | | -R\$ 11.622,61 |
| DIFERENÇA MENSAL DA REVISÃO | | | | | -R\$ 968,55 |
| VALOR TOTAL PARA O PERÍODO DE 01/01/2020 A 29/12/2020 | | | | | -R\$ 11.590,32 |
| | | | | MAJORAÇÃO | -0,14% |

| QUADRO RESUMO - CCT/2020 - ACRÉSCIMO AO CT 20/2017 | | | | | |
|----------------------------------------------------|----------------------------|----------------|------------------|----------------|------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | Vr.Mensal posto/plantão | QTD. Postos | QTD. PLANTÕES | R\$ MENSAL | R\$ ANUAL |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 | R\$ 34.190,56 | 17 | | R\$ 581.239,52 | R\$ 6.974.874,24 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 | R\$ 37.900,88 | 2 | | R\$ 75.801,76 | R\$ 909.621,12 |
| Bombeiro C. Líder 12 x 36 | R\$ 20.749,16 | 1 | | R\$ 20.749,16 | R\$ 248.989,92 |
| Bombeiro C. Mestre 12 x 36 | R\$ 37.571,26 | 1 | | R\$ 37.571,26 | R\$ 450.855,12 |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 plantonista | R\$ 655,71 | - | 28 | R\$ 18.359,84 | R\$ 220.318,04 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 - plantonis | R\$ 727,06 | - | 16 | R\$ 11.632,96 | R\$ 139.595,52 |
| VALOR MENSAL | | 21 | | R\$ 745.354,50 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES: | | | | | R\$ 8.944.253,96 |

| QUADRO RESUMO - REVISÃO 2020 (30/12 A 31/12/2020) - CT 20/2017 | | | | | |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|------------------|----------------|------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | Vr.Mensal posto/plantão | QTD. Postos | QTD. PLANTÕES | R\$ MENSAL | R\$ ANUAL |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 | R\$ 34.144,08 | 17 | | R\$ 580.449,36 | R\$ 6.965.392,32 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 | R\$ 37.848,72 | 2 | | R\$ 75.697,44 | R\$ 908.369,28 |
| Bombeiro C. Líder 12 x 36 | R\$ 20.720,38 | 1 | | R\$ 20.720,38 | R\$ 248.644,56 |
| Bombeiro C. Mestre 12 x 36 | R\$ 37.516,96 | 1 | | R\$ 37.516,96 | R\$ 450.203,52 |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 plantonista | R\$ 654,82 | - | 28 | R\$ 18.334,83 | R\$ 220.017,97 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 - plantonis | R\$ 726,06 | - | 16 | R\$ 11.616,92 | R\$ 139.403,08 |
| VALOR MENSAL | | 21 | | R\$ 744.335,89 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES: | | | | | R\$ 8.932.030,73 |
| DIFERENÇA ANUAL DA REVISÃO | | | | | -R\$ 12.223,24 |
| DIFERENÇA MENSAL DA REVISÃO | | | | | -R\$ 1.018,60 |
| VALOR TOTAL PARA O PERÍODO DE 30/12/2020 A 31/12/2020 | | | | | -R\$ 33,95 |
| | | | | DIFERENÇA | -0,14% |

| | | | | | |
|------------------------------------------------------|--|--|--|--|----------------|
| DIFERENÇA TOTAL PARA O PERÍODO DE 01/01 A 31/12/2020 | | | | | -R\$ 11.624,28 |
|------------------------------------------------------|--|--|--|--|----------------|

Revisão Tema nº 72 - Exercício de 2021

| QUADRO RESUMO - REPACTUAÇÃO CCT 2021 | | | | | |
|-----------------------------------------|----------------------------|----------------|------------------|----------------|------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | Vr.Mensal posto/plantão | QTD. Postos | QTD. PLANTÕES | R\$ MENSAL | R\$ ANUAL |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 | R\$ 35.240,84 | 17 | | R\$ 599.094,28 | R\$ 7.189.131,36 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 | R\$ 39.062,48 | 2 | | R\$ 78.124,96 | R\$ 937.499,52 |
| Bombeiro C. Líder 12 x 36 | R\$ 21.384,58 | 1 | | R\$ 21.384,58 | R\$ 256.614,96 |
| Bombeiro C. Mestre 12 x 36 | R\$ 40.297,16 | 1 | | R\$ 40.297,16 | R\$ 483.565,92 |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 plantonista | R\$ 675,91 | - | 28 | R\$ 18.925,37 | R\$ 227.104,47 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 - plantonis | R\$ 749,40 | - | 16 | R\$ 11.990,39 | R\$ 143.884,65 |
| VALOR MENSAL | | 21 | | R\$ 769.816,74 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES: | | | | | R\$ 9.237.800,88 |

| QUADRO RESUMO - REVISÃO 2021 (01/01 A 31/08/2021) - CT 20/2017 | | | | | |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|------------------|----------------|------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | Vr.Mensal posto/plantão | QTD. Postos | QTD. PLANTÕES | R\$ MENSAL | R\$ ANUAL |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 | R\$ 35.192,92 | 17 | | R\$ 598.279,64 | R\$ 7.179.355,68 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 | R\$ 39.008,72 | 2 | | R\$ 78.017,44 | R\$ 936.209,28 |
| Bombeiro C. Líder 12 x 36 | R\$ 21.354,92 | 1 | | R\$ 21.354,92 | R\$ 256.259,04 |
| Bombeiro C. Mestre 12 x 36 | R\$ 40.238,88 | 1 | | R\$ 40.238,88 | R\$ 482.866,56 |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 plantonista | R\$ 674,98 | - | 28 | R\$ 18.899,57 | R\$ 226.794,83 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 - plantonis | R\$ 748,37 | - | 16 | R\$ 11.973,86 | R\$ 143.686,30 |
| VALOR MENSAL | | 21 | | R\$ 768.764,31 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES: | | | | | R\$ 9.225.171,69 |
| DIFERENÇA ANUAL DA REVISÃO | | | | | -R\$ 12.629,19 |
| DIFERENÇA MENSAL DA REVISÃO | | | | | -R\$ 1.052,43 |
| VALOR TOTAL PARA O PERÍODO DE 01/01/2021 A 31/08/2021 | | | | | -R\$ 8.419,46 |
| | | | | DIFERENÇA | -0,14% |

| QUADRO RESUMO - VALOR DA REVISÃO ANTES DO ACRÉSCIMO - CT 20/2017 | | | | | |
|------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|------------------|-----------------------|--------------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | Vr.Mensal posto/plantão | QTD. Postos | QTD. PLANTÕES | R\$ MENSAL | R\$ ANUAL |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 | R\$ 35.240,84 | 20 | | R\$ 704.816,80 | R\$ 8.457.801,60 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 | R\$ 39.062,48 | 2 | | R\$ 78.124,96 | R\$ 937.499,52 |
| Bombeiro C. Líder 12 x 36 | R\$ 21.384,58 | 1 | | R\$ 21.384,58 | R\$ 256.614,96 |
| Bombeiro C. Mestre 12 x 36 | R\$ 40.297,16 | 1 | | R\$ 40.297,16 | R\$ 483.565,92 |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 plantonista | R\$ 675,91 | - | 58 | R\$ 39.202,56 | R\$ 470.430,68 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 - plantonis | R\$ 749,40 | - | 16 | R\$ 11.990,39 | R\$ 143.884,65 |
| VALOR MENSAL | | 24 | | R\$ 895.816,44 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES: | | | | | R\$ 10.749.797,34 |

| QUADRO RESUMO - REVISÃO 2021 APÓS ACRÉSCIMO - (01/09 A 31/12/2021) - CT 20/2017 | | | | | |
|---------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|------------------|-----------------------|--------------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | Vr.Mensal posto/plantão | QTD. Postos | QTD. PLANTÕES | R\$ MENSAL | R\$ ANUAL |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 | R\$ 35.192,92 | 20 | | R\$ 703.858,40 | R\$ 8.446.300,80 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 | R\$ 39.008,72 | 2 | | R\$ 78.017,44 | R\$ 936.209,28 |
| Bombeiro C. Líder 12 x 36 | R\$ 21.354,92 | 1 | | R\$ 21.354,92 | R\$ 256.259,04 |
| Bombeiro C. Mestre 12 x 36 | R\$ 40.238,88 | 1 | | R\$ 40.238,88 | R\$ 482.866,56 |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 plantonista | R\$ 674,98 | - | 58 | R\$ 39.149,11 | R\$ 469.789,29 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 - plantonis | R\$ 748,37 | - | 16 | R\$ 11.973,86 | R\$ 143.686,30 |
| VALOR MENSAL | | 24 | | R\$ 894.592,61 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES: | | | | | R\$ 10.735.111,27 |
| DIFERENÇA ANUAL DA REVISÃO | | | | | -R\$ 14.686,06 |
| DIFERENÇA MENSAL DA REVISÃO | | | | | -R\$ 1.223,84 |
| VALOR TOTAL PARA O PERÍODO DE 01/09/2021 A 31/12/2021 | | | | | -R\$ 4.895,35 |
| | | | | | MAJORAÇÃO -0,14% |

| | |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------|
| DIFERENÇA TOTAL PARA O PERÍODO DE 01/01 A 31/12/2021 | -R\$ 13.314,81 |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------|

Revisão Tema nº 72 - Exercício de 2022

| QUADRO RESUMO - CT 020/2017 - REACTUAÇÃO CCT/2022 | | | | | |
|---------------------------------------------------|----------------------------|----------------|-----------------|-----------------------|--------------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | Vr.Mensal posto/plantão | QTD. Postos | QTD. PLANTÕE | R\$ MENSAL | R\$ ANUAL |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 | R\$ 38.217,64 | 20 | | R\$ 764.352,80 | R\$ 9.172.233,60 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 | R\$ 42.364,24 | 2 | | R\$ 84.728,48 | R\$ 1.016.741,76 |
| Bombeiro C. Líder 12 x 36 | R\$ 23.194,94 | 1 | | R\$ 23.194,94 | R\$ 278.339,28 |
| Bombeiro C. Mestre 12 x 36 | R\$ 41.997,30 | 1 | | R\$ 41.997,30 | R\$ 503.967,60 |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 plantonista | R\$ 733,15 | - | 58 | R\$ 42.522,79 | R\$ 510.273,47 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 - plantonista | R\$ 812,90 | - | 16 | R\$ 13.006,33 | R\$ 156.075,91 |
| VALOR MENSAL | | 24 | | R\$ 969.802,64 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES: | | | | | R\$ 11.637.631,62 |

| QUADRO RESUMO - CT 020/2017 - REVISÃO 2022 (01/01 A 31/10) | | | | | |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------|----------------|-----------------|-----------------------|--------------------------|
| I - MÃO-DE-OBRA | Vr.Mensal posto/plantão | QTD. Postos | QTD. PLANTÕE | R\$ MENSAL | R\$ ANUAL |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 | R\$ 38.165,64 | 20 | | R\$ 763.312,80 | R\$ 9.159.753,60 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 | R\$ 42.306,00 | 2 | | R\$ 84.612,00 | R\$ 1.015.344,00 |
| Bombeiro C. Líder 12 x 36 | R\$ 23.162,74 | 1 | | R\$ 23.162,74 | R\$ 277.952,88 |
| Bombeiro C. Mestre 12 x 36 | R\$ 41.936,64 | 1 | | R\$ 41.936,64 | R\$ 503.239,68 |
| Bombeiro C. Diurno 12 x 36 plantonista | R\$ 732,15 | - | 58 | R\$ 42.464,88 | R\$ 509.578,54 |
| Bombeiro C. Noturno 12 x 36 - plantonista | R\$ 811,77 | - | 16 | R\$ 12.988,39 | R\$ 155.860,73 |
| VALOR MENSAL | | 24 | | R\$ 968.477,45 | |
| VALOR PARA O PERÍODO DE 12 MESES: | | | | | R\$ 11.621.729,43 |
| DIFERENÇA ANUAL DA REVISÃO | | | | | -R\$ 15.902,20 |
| DIFERENÇA MENSAL DA REVISÃO | | | | | -R\$ 1.325,18 |
| DIFERENÇA DA REVISÃO PARA O PERÍODO DE 01/01/2022 A 31/10/2022 | | | | | -R\$ 13.251,83 |
| | | | | | DIFERENÇA -0,14% |

Repactuação exercício de 2023

Bombeiro Civil Diurno

| Planilha de Custo e Formação de Preços - Bombeiro Civil Nível Básico Diurno Lote 1 (segunda a domingo 12x36) | | CCT 2022 | | CCT 2023 | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------|-----------------|------------|-----------------|
| ITEM | DESCRIÇÃO | PERCENTUAL | VALOR (R\$) | PERCENTUAL | VALOR (R\$) |
| Módulo 1: Composição da Remuneração e Intra jornada | | | | | |
| Submódulo 1.1 – Remuneração: | | | | | |
| A | Salário Base | | R\$ 3.303,28 | | R\$ 3.494,54 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30,00% | R\$ 990,98 | 30,00% | R\$ 1.048,36 |
| C | Súmula TST 444/2012 | | | | |
| D | DSR sobre Súmula 444/TST | | | | |
| Total da Remuneração – Submódulo 1.1 (R\$) | | | R\$ 4.294,26 | | R\$ 4.542,90 |
| Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários | | | | | |
| A | Transporte | | R\$ - | | R\$ - |
| B | Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base) | 6,00% | R\$ - | 6,00% | R\$ - |
| C | Auxílio Alimentação | | R\$ 559,90 | | R\$ 592,36 |
| C.1 | Desconto Auxílio Alimentação (Contribuição PAT) | | -R\$ 4,07 | | -R\$ 4,07 |
| D | Plano de Saúde | | R\$ 169,67 | | R\$ 175,76 |
| E | Plano Odontológico | | R\$ 11,53 | | R\$ 12,20 |
| F | Seguro de Vida | | R\$ 10,04 | | R\$ 12,14 |
| G | Auxílio Lazer/Cultura | | | | |
| Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$) | | | R\$ 747,07 | | R\$ 788,39 |
| Módulo 3: Insumos Diversos | | | | | |
| A | Uniformes | | R\$ 63,83 | | R\$ 63,83 |
| B | Equipamento comum por posto | | R\$ 5,13 | | R\$ 5,13 |
| C | Equipamentos por endereço (lote 1) | | R\$ 5,37 | | R\$ 5,37 |
| D | Material de Consumo por endereço (lote 1) | | R\$ 9,64 | | R\$ 9,64 |
| Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$) | | | R\$ 83,97 | | R\$ 83,97 |
| Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas | | | | | |
| Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS: | | | | | |
| A | INSS | 20,00% | R\$ 858,85 | 20,00% | R\$ 908,58 |
| B | SESI ou SESC | 1,50% | R\$ 64,41 | 1,50% | R\$ 68,14 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,00% | R\$ 42,94 | 1,00% | R\$ 45,43 |

| | | | | | |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------|-----------------|--------|-----------------|
| D | INCRA | 0,20% | R\$ 8,59 | 0,20% | R\$ 9,09 |
| E | Salário educação | 2,50% | R\$ 107,36 | 2,50% | R\$ 113,57 |
| F | FGTS | 8,00% | R\$ 343,54 | 8,00% | R\$ 363,43 |
| G | RAT ou antigo SAT/INSS | 2,11% | R\$ 90,61 | 2,11% | R\$ 95,86 |
| H | SEBRAE | 0,60% | R\$ 25,77 | 0,60% | R\$ 27,26 |
| Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$) | | 35,91% | R\$ 1.542,07 | 35,91% | R\$ 1.631,36 |
| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias | | | | | |
| A | 13º Salário | 8,33% | R\$ 357,71 | 8,33% | R\$ 378,42 |
| B | Adicional de férias | 2,78% | R\$ 119,38 | 2,78% | R\$ 126,29 |
| Subtotal | | 11,11% | | 11,11% | |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias | 3,99% | R\$ 171,34 | 3,99% | R\$ 181,26 |
| Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$) | | 15,10% | R\$ 648,43 | 15,10% | R\$ 685,97 |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade: | | | | | |
| A | Afastamento Maternidade | 0,07% | R\$ 3,01 | 0,07% | R\$ 3,18 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre as Férias Proporcionais | 1,00% | R\$ 42,94 | 1,00% | R\$ 45,43 |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,24% | R\$ 10,31 | | |
| Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$) | | 1,31% | R\$ 56,26 | 1,07% | R\$ 48,61 |
| Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão: | | | | | |
| A | Aviso prévio indenizado | 0,35% | R\$ 15,03 | 0,35% | R\$ 15,90 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado | 0,03% | R\$ 1,20 | 0,03% | R\$ 1,27 |
| C | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado | 0,01% | R\$ 0,43 | 0,01% | R\$ 0,45 |
| D | Multa do FGTS para a Rescisão sem justa causa | 3,20% | R\$ 137,42 | 3,20% | R\$ 145,37 |
| E | Indenização Adicional | 0,08% | R\$ 3,44 | 0,08% | R\$ 3,63 |
| Total Provisão para Rescisão – Submódulo 4.4 (R\$) | | 3,67% | R\$ 157,52 | 3,67% | R\$ 166,62 |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | | |
| A | Férias | 8,33% | R\$ 357,71 | 8,33% | R\$ 378,42 |
| B | Ausência por doença | 1,15% | R\$ 49,38 | 1,15% | R\$ 52,24 |
| C | Licença paternidade | 0,02% | R\$ 0,86 | 0,02% | R\$ 0,91 |
| D | Ausências legais | 0,28% | R\$ 12,02 | 0,28% | R\$ 12,72 |

| | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------|--------------------------|--------|--------------------------|
| E | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R\$ 14,17 | 0,33% | R\$ 14,99 |
| F | Aviso Prévio Trabalhado | 0,10% | R\$ 4,29 | 0,10% | R\$ 4,54 |
| Subtotal | | 10,21% | | 10,21% | |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição | 3,67% | R\$ 157,60 | 3,13% | R\$ 142,19 |
| H | Incidência do submódulo 4.2 sobre o custo de reposição | 1,54% | R\$ 66,13 | 1,54% | R\$ 69,96 |
| I | Incidência do submódulo 4.3 sobre o custo de reposição | 0,13% | R\$ 5,58 | 0,11% | R\$ 5,00 |
| J | Incidência do submódulo 4.4 sobre o custo de reposição | 0,37% | R\$ 15,89 | 0,37% | R\$ 16,81 |
| Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$) | | 15,92% | R\$ 683,63 | 15,36% | R\$ 697,78 |
| Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$) | | 71,91% | R\$ 3.087,91 | 71,11% | R\$ 3.230,34 |
| SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$) | | | R\$ 8.213,21 | | R\$ 8.645,60 |
| Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS | | | | | |
| A | Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais) | 4,00% | R\$ 328,53 | 4,00% | R\$ 345,82 |
| B | Lucro | 2,18% | R\$ 186,21 | 2,18% | R\$ 196,01 |
| Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$) | | 6,18% | R\$ 514,74 | 6,18% | R\$ 541,83 |
| C | TRIBUTOS | To | | To | |
| C1 | Tributos Federais - PIS | 0,65% | R\$ 62,10 | 0,65% | R\$ 65,37 |
| C2 | Tributos Federais - COFINS | 3,00% | R\$ 286,63 | 3,00% | R\$ 301,72 |
| C3 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | R\$ 477,72 | 5,00% | R\$ 502,87 |
| Total - Tributos (R\$) | | 8,65% | R\$ 826,46 | 8,65% | R\$ 869,96 |
| Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$) | | 16,33% | R\$ 1.341,20 | 16,33% | R\$ 1.411,79 |
| TOTAL (R\$) | | | R\$ 9.554,41 | | R\$ 10.057,39 |
| PREÇO POSTO MÊS (R\$) x 4 | | | R\$ 38.217,64 | | R\$ 40.229,56 |
| BDI (%) | | | 16,33% | | 16,33% |

Bombeiro Civil Noturno

| Planilha de Custo e Formação de Preços - Bombeiro Civil Nível Básico Noturno (Segunda a Domingo 12x36) | | CCT 2022 | | CCT 2023 | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|------------|-----------------|------------|-----------------|
| ITEM | DESCRIÇÃO | PERCENTUAL | VALOR (R\$) | PERCENTUAL | VALOR (R\$) |
| Módulo 1: Composição da Remuneração e Intrajornada | | | | | |
| Submódulo 1.1 – Remuneração: | | | | | |
| A | Salário Base | | R\$ 3.303,28 | | R\$ 3.494,54 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30,00% | R\$ 990,98 | 30,00% | R\$ 1.048,36 |

| | | | | | |
|--------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------|-----------------|--------|-----------------|
| C | Adicional Noturno | | R\$ 518,37 | | R\$ 548,38 |
| D | Súmula TST 444/2012 | | | | |
| E | DSR sobre Súmula 444/TST | | | | |
| Total da Remuneração – Submódulo 1.1 (R\$) | | | R\$ 4.812,63 | | R\$ 5.091,28 |
| Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários | | | | | |
| A | Transporte | | R\$ - | | R\$ - |
| B | Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base) | 6,00% | R\$ - | 6,00% | R\$ - |
| C | Auxílio Alimentação | | R\$ 559,90 | | R\$ 592,36 |
| C.1 | Desconto Auxílio Alimentação (Contribuição PAT) | | -R\$ 4,07 | | -R\$ 4,07 |
| D | Plano de Saúde | | R\$ 169,67 | | R\$ 175,76 |
| E | Plano Odontológico | | R\$ 11,53 | | R\$ 12,20 |
| F | Seguro de Vida | | R\$ 10,04 | | R\$ 12,14 |
| G | Auxílio Lazer/Cultura | | | | |
| Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$) | | | R\$ 747,07 | | R\$ 788,39 |
| Módulo 3: Insumos Diversos | | | | | |
| A | Uniformes | | R\$ 63,83 | | R\$ 63,83 |
| B | Equipamento comum por posto | | R\$ 5,13 | | R\$ 5,13 |
| C | Equipamentos por endereço (lote 1) | | R\$ 5,37 | | R\$ 5,37 |
| D | Material de Consumo por endereço (lote 1) | | R\$ 9,64 | | R\$ 9,64 |
| Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$) | | | R\$ 83,97 | | R\$ 83,97 |
| Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas | | | | | |
| Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS: | | | | | |
| A | INSS | 20,00% | R\$ 962,53 | 20,00% | R\$ 1.018,26 |
| B | SESI ou SESC | 1,50% | R\$ 72,19 | 1,50% | R\$ 76,37 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,00% | R\$ 48,13 | 1,00% | R\$ 50,91 |
| D | INCRA | 0,20% | R\$ 9,63 | 0,20% | R\$ 10,18 |
| E | Salário educação | 2,50% | R\$ 120,32 | 2,50% | R\$ 127,28 |
| F | FGTS | 8,00% | R\$ 385,01 | 8,00% | R\$ 407,30 |
| G | RAT ou antigo SAT/INSS | 2,11% | R\$ 101,55 | 2,11% | R\$ 107,43 |
| H | SEBRAE | 0,60% | R\$ 28,88 | 0,60% | R\$ 30,55 |

| | | | | | |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------|-----------------|--------|-----------------|
| Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$) | | 35,91% | R\$ 1.728,24 | 35,91% | R\$ 1.828,28 |
| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias | | | | | |
| A | 13º Salário | 8,33% | R\$ 400,89 | 8,33% | R\$ 424,10 |
| B | Adicional de férias | 2,78% | R\$ 133,79 | 2,78% | R\$ 141,54 |
| Subtotal | | 11,11% | | 11,11% | |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias | 3,99% | R\$ 192,02 | 3,99% | R\$ 203,14 |
| Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$) | | 15,10% | R\$ 726,70 | 15,10% | R\$ 768,78 |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade: | | | | | |
| A | Afastamento Maternidade | 0,07% | R\$ 3,37 | 0,07% | R\$ 3,56 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre as Férias Proporcionais | 1,00% | R\$ 48,13 | 1,00% | R\$ 50,91 |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,24% | R\$ 11,55 | | |
| Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$) | | 1,31% | R\$ 63,05 | 1,07% | R\$ 54,47 |
| Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão: | | | | | |
| A | Aviso prévio indenizado | 0,35% | R\$ 16,84 | 0,35% | R\$ 17,82 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado | 0,03% | R\$ 1,35 | 0,03% | R\$ 1,43 |
| C | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado | 0,01% | R\$ 0,48 | 0,01% | R\$ 0,51 |
| D | Multa do FGTS para a Rescisão sem justa causa | 3,20% | R\$ 154,00 | 3,20% | R\$ 162,92 |
| E | Indenização Adicional | 0,08% | R\$ 3,85 | 0,08% | R\$ 4,07 |
| Total Provisão para Rescisão – Submódulo 4.4 (R\$) | | 3,67% | R\$ 176,52 | 3,67% | R\$ 186,75 |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | | |
| A | Férias | 8,33% | R\$ 400,89 | 8,33% | R\$ 424,10 |
| B | Ausência por doença | 1,15% | R\$ 55,35 | 1,15% | R\$ 58,55 |
| C | Licença paternidade | 0,02% | R\$ 0,96 | 0,02% | R\$ 1,02 |
| D | Ausências legais | 0,28% | R\$ 13,48 | 0,28% | R\$ 14,26 |
| E | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R\$ 15,88 | 0,33% | R\$ 16,80 |
| F | Aviso Prévio Trabalhado | 0,10% | R\$ 4,81 | 0,10% | R\$ 5,09 |
| Subtotal | | 10,21% | | 10,21% | |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição | 3,67% | R\$ 176,62 | 3,13% | R\$ 159,36 |
| H | Incidência do submódulo 4.2 sobre o custo de reposição | 1,54% | R\$ 74,11 | 1,54% | R\$ 78,41 |

| | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------|---------------|--------|---------------|
| I | Incidência do submódulo 4.3 sobre o custo de reposição | 0,13% | R\$ 6,26 | 0,11% | R\$ 5,60 |
| J | Incidência do submódulo 4.4 sobre o custo de reposição | 0,37% | R\$ 17,81 | 0,37% | R\$ 18,84 |
| Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$) | | 15,92% | R\$ 766,17 | 15,36% | R\$ 782,03 |
| Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$) | | 71,91% | R\$ 3.460,68 | 71,11% | R\$ 3.620,31 |
| SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$) | | | R\$ 9.104,35 | | R\$ 9.583,95 |
| Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS | | | | | |
| A | Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais) | 4,00% | R\$ 364,17 | 4,00% | R\$ 383,36 |
| B | Lucro | 2,18% | R\$ 206,41 | 2,18% | R\$ 217,29 |
| Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$) | | 6,18% | R\$ 570,58 | 6,18% | R\$ 600,65 |
| C | TRIBUTOS | To | | To | |
| C1 | Tributos Federais - PIS | 0,65% | R\$ 68,84 | 0,65% | R\$ 72,47 |
| C2 | Tributos Federais - COFINS | 3,00% | R\$ 317,73 | 3,00% | R\$ 334,47 |
| C3 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | R\$ 529,55 | 5,00% | R\$ 557,45 |
| Total - Tributos (R\$) | | 8,65% | R\$ 916,13 | 8,65% | R\$ 964,39 |
| Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$) | | 16,33% | R\$ 1.486,71 | 16,33% | R\$ 1.565,04 |
| TOTAL (R\$) | | | R\$ 10.591,06 | | R\$ 11.148,99 |
| PREÇO POSTO MÊS (R\$) x 4 | | | R\$ 42.364,24 | | R\$ 44.595,96 |
| BDI (%) | | | 16,33% | | 16,33% |

Bombeiro Líder

| Planilha de Custo e Formação de Preços - 1 Bombeiro Civil Nível Líder (Segunda a Domingo 12x36) | | CCT 2022 | | CCT 2023 | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------|--------------|------------|--------------|
| ITEM | DESCRIÇÃO | PERCENTUAL | VALOR (R\$) | PERCENTUAL | VALOR (R\$) |
| Módulo 1: Composição da Remuneração e Intrajornada | | | | | |
| Submódulo 1.1 – Remuneração: | | | | | |
| A | Salário Base | | R\$ 4.093,58 | | R\$ 4.330,60 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30,00% | R\$ 1.228,07 | 30,00% | R\$ 1.299,18 |
| C | Súmula TST 444/2012 | | | | |
| D | DSR sobre Súmula 444/TST | | | | |
| Total da Remuneração – Submódulo 1.1 (R\$) | | | R\$ 5.321,65 | | R\$ 5.629,78 |
| Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários | | | | | |
| A | Transporte | | R\$ - | | R\$ - |
| B | Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base) | 6,000% | R\$ - | 6,000% | R\$ - |

| | | | | | |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------|-----------------|--------|-----------------|
| C | Auxílio Alimentação | | R\$ 559,90 | | R\$ 592,36 |
| C.1 | Desconto Auxílio Alimentação (Contribuição PAT) | | -R\$ 4,07 | | -R\$ 4,07 |
| D | Plano de Saúde | | R\$ 169,67 | | R\$ 175,76 |
| E | Plano Odontológico | | R\$ 11,53 | | R\$ 12,20 |
| F | Seguro de Vida | | R\$ 10,04 | | R\$ 12,14 |
| G | Auxílio Lazer/Cultura | | | | |
| Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$) | | | R\$ 747,07 | | R\$ 788,39 |
| Módulo 3: Insumos Diversos | | | | | |
| A | Uniformes | | R\$ 63,83 | | R\$ 63,83 |
| B | Equipamento comum por posto | | R\$ 10,26 | | R\$ 10,26 |
| Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$) | | | R\$ 74,09 | | R\$ 74,09 |
| Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas | | | | | |
| Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS: | | | | | |
| A | INSS | 20,00% | R\$ 1.064,33 | 20,00% | R\$ 1.125,96 |
| B | SESI ou SESC | 1,50% | R\$ 79,82 | 1,50% | R\$ 84,45 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,00% | R\$ 53,22 | 1,00% | R\$ 56,30 |
| D | INCRA | 0,20% | R\$ 10,64 | 0,20% | R\$ 11,26 |
| E | Salário educação | 2,50% | R\$ 133,04 | 2,50% | R\$ 140,74 |
| F | FGTS | 8,00% | R\$ 425,73 | 8,00% | R\$ 450,38 |
| G | RAT ou antigo SAT/INSS | 2,11% | R\$ 112,29 | 2,11% | R\$ 118,79 |
| H | SEBRAE | 0,60% | R\$ 31,93 | 0,60% | R\$ 33,78 |
| Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$) | | 35,91% | R\$ 1.911,00 | 35,91% | R\$ 2.021,66 |
| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias | | | | | |
| A | 13º Salário | 8,33% | R\$ 443,29 | 8,33% | R\$ 468,96 |
| B | Adicional de férias | 2,78% | R\$ 147,94 | 2,78% | R\$ 156,51 |
| Subtotal | | 11,11% | | 11,11% | |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias | 3,99% | R\$ 212,33 | 3,99% | R\$ 224,63 |
| Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$) | | 15,10% | R\$ 803,56 | 15,10% | R\$ 850,10 |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade: | | | | | |
| A | Afastamento Maternidade | 0,07% | R\$ 3,73 | 0,07% | R\$ 3,94 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre as Férias Proporcionais | 1,00% | R\$ 53,22 | 1,00% | R\$ 56,30 |

| | | | | | |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------|--------------|--------|---------------|
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,24% | R\$ 12,77 | | R\$ - |
| Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$) | | 1,31% | R\$ 69,72 | 1,07% | R\$ 60,24 |
| Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão: | | | | | |
| A | Aviso prévio indenizado | 0,35% | R\$ 18,63 | 0,35% | R\$ 19,70 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado | 0,03% | R\$ 1,49 | 0,03% | R\$ 1,58 |
| C | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado | 0,01% | R\$ 0,53 | 0,01% | R\$ 0,56 |
| D | Multa do FGTS para a Rescisão sem justa causa | 3,20% | R\$ 170,29 | 3,20% | R\$ 180,15 |
| E | Indenização Adicional | 0,08% | R\$ 4,26 | 0,08% | R\$ 4,50 |
| Total Provisão para Rescisão – Submódulo 4.4 (R\$) | | 3,67% | R\$ 195,20 | 3,67% | R\$ 206,49 |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | | |
| A | Férias | 8,33% | R\$ 443,29 | 8,33% | R\$ 468,96 |
| B | Ausência por doença | 1,15% | R\$ 61,20 | 1,15% | R\$ 64,74 |
| C | Licença paternidade | 0,02% | R\$ 1,06 | 0,02% | R\$ 1,13 |
| D | Ausências legais | 0,28% | R\$ 14,90 | 0,28% | R\$ 15,76 |
| E | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R\$ 17,56 | 0,33% | R\$ 18,58 |
| F | Aviso Prévio Trabalhado | 0,10% | R\$ 5,32 | 0,10% | R\$ 5,63 |
| Subtotal | | 10,21% | | 10,21% | |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição | 3,67% | R\$ 195,30 | 3,13% | R\$ 176,21 |
| H | Incidência do submódulo 4.2 sobre o custo de reposição | 1,54% | R\$ 81,95 | 1,54% | R\$ 86,70 |
| I | Incidência do submódulo 4.3 sobre o custo de reposição | 0,13% | R\$ 6,92 | 0,11% | R\$ 6,19 |
| J | Incidência do submódulo 4.4 sobre o custo de reposição | 0,37% | R\$ 19,69 | 0,37% | R\$ 20,83 |
| Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$) | | 15,92% | R\$ 847,19 | 15,36% | R\$ 864,73 |
| Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$) | | 71,91% | R\$ 3.826,67 | 71,11% | R\$ 4.003,22 |
| SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$) | | | R\$ 9.969,48 | | R\$ 10.495,48 |
| Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS | | | | | |
| A | Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais) | 4,00% | R\$ 398,78 | 4,00% | R\$ 419,82 |
| B | Lucro | 2,18% | R\$ 226,03 | 2,18% | R\$ 237,95 |
| Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$) | | 6,18% | R\$ 624,81 | 6,18% | R\$ 657,77 |
| C | TRIBUTOS | To | | To | |
| C1 | Tributos Federais - PIS | 0,65% | R\$ 75,38 | 0,65% | R\$ 79,36 |
| C2 | Tributos Federais - COFINS | 3,00% | R\$ 347,92 | 3,00% | R\$ 366,28 |

| | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------------|--------|--------------------------|--------|--------------------------|
| C3 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | R\$ 579,87 | 5,00% | R\$ 610,47 |
| Total - Tributos (R\$) | | 8,65% | R\$ 1.003,18 | 8,65% | R\$ 1.056,11 |
| Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$) | | 16,33% | R\$ 1.627,99 | 16,33% | R\$ 1.713,88 |
| TOTAL (R\$) | | | R\$ 11.597,47 | | R\$ 12.209,36 |
| PREÇO POSTO MÊS (R\$) x 2 | | | R\$ 23.194,94 | | R\$ 24.418,72 |
| BDI (%) | | | 16,33% | | 16,33% |

Bombeiro Mestre

| Planilha de Custo e Formação de Preços - 1 Bombeiro Civil Nível Mestre (Segunda a Domingo 12x36) | | CCT 2022 | | CCT 2023 | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------|------------------|------------|------------------|
| ITEM | DESCRIÇÃO | PERCENTUAL | VALOR (R\$) | PERCENTUAL | VALOR (R\$) |
| Módulo 1: Composição da Remuneração e Intra jornada | | | | | |
| Submódulo 1.1 – Remuneração: | | | | | |
| A | Salário Base | | R\$ 7.714,35 | | R\$ 8.161,01 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30,00% | R\$ 2.314,31 | 30,00% | R\$ 2.448,30 |
| C | Súmula TST 444/2012 | | | | |
| D | DSR sobre Súmula 444/TST | | | | |
| Total da Remuneração – Submódulo 1.1 (R\$) | | | R\$ 10.028,66 | | R\$ 10.609,31 |
| Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários | | | | | |
| A | Transporte | | R\$ - | | R\$ - |
| B | Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base) | 6,000% | R\$ - | 6,000% | R\$ - |
| C | Auxílio Alimentação | | R\$ 559,90 | | R\$ 592,36 |
| C.1 | Desconto Auxílio Alimentação (Contribuição PAT) | | -R\$ 4,07 | | -R\$ 4,07 |
| D | Plano de Saúde | | R\$ 169,67 | | R\$ 175,76 |
| E | Plano Odontológico | | R\$ 11,53 | | R\$ 12,20 |
| F | Seguro de Vida | | R\$ 10,04 | | R\$ 12,14 |
| G | Auxílio Lazer/Cultura | | | | |
| Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$) | | | R\$ 747,07 | | R\$ 788,39 |
| Módulo 3: Insumos Diversos | | | | | |
| A | Uniformes | | R\$ 63,83 | | R\$ 63,83 |
| Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$) | | | R\$ 63,83 | | R\$ 63,83 |
| Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas | | | | | |
| Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS: | | | | | |
| A | INSS | 20,00% | R\$ 2.005,73 | 20,00% | R\$ 2.121,86 |

| | | | | | |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------|-----------------|--------|-----------------|
| B | SESI ou SESC | 1,50% | R\$ 150,43 | 1,50% | R\$ 159,14 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,00% | R\$ 100,29 | 1,00% | R\$ 106,09 |
| D | INCRA | 0,20% | R\$ 20,06 | 0,20% | R\$ 21,22 |
| E | Salário educação | 2,50% | R\$ 250,72 | 2,50% | R\$ 265,23 |
| F | FGTS | 8,00% | R\$ 802,29 | 8,00% | R\$ 848,74 |
| G | RAT ou antigo SAT/INSS | 2,11% | R\$ 211,60 | 2,11% | R\$ 223,86 |
| H | SEBRAE | 0,60% | R\$ 60,17 | 0,60% | R\$ 63,66 |
| Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$) | | 35,91% | R\$ 3.601,29 | 35,91% | R\$ 3.809,80 |
| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias | | | | | |
| A | 13º Salário | 8,33% | R\$ 835,39 | 8,33% | R\$ 883,76 |
| B | Adicional de férias | 2,78% | R\$ 278,80 | 2,78% | R\$ 294,94 |
| Subtotal | | 11,11% | | 11,11% | |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias | 3,99% | R\$ 400,14 | 3,99% | R\$ 423,31 |
| Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$) | | 15,10% | R\$ 1.514,33 | 15,10% | R\$ 1.602,01 |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade: | | | | | |
| A | Afastamento Maternidade | 0,07% | R\$ 7,02 | 0,07% | R\$ 7,43 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre as Férias Proporcionais | 1,00% | R\$ 100,29 | 1,00% | R\$ 106,09 |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,24% | R\$ 24,07 | | R\$ - |
| Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$) | | 1,31% | R\$ 131,38 | 1,07% | R\$ 113,52 |
| Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão: | | | | | |
| A | Aviso prévio indenizado | 0,35% | R\$ 35,10 | 0,35% | R\$ 37,13 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado | 0,03% | R\$ 2,81 | 0,03% | R\$ 2,97 |
| C | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado | 0,01% | R\$ 1,00 | 0,01% | R\$ 1,06 |
| D | Multa do FGTS para a Rescisão sem justa causa | 3,20% | R\$ 320,92 | 3,20% | R\$ 339,50 |
| E | Indenização Adicional | 0,08% | R\$ 8,02 | 0,08% | R\$ 8,49 |
| Total Provisão para Rescisão – Submódulo 4.4 (R\$) | | 3,67% | R\$ 367,85 | 3,67% | R\$ 389,15 |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | | |
| A | Férias | 8,33% | R\$ 835,39 | 8,33% | R\$ 883,76 |
| B | Ausência por doença | 1,15% | R\$ 115,33 | 1,15% | R\$ 122,01 |

| | | | | | |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|----------|--------------------------|--------|--------------------------|
| C | Licença paternidade | 0,02% | R\$ 2,01 | 0,02% | R\$ 2,12 |
| D | Ausências legais | 0,28% | R\$ 28,08 | 0,28% | R\$ 29,71 |
| E | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R\$ 33,09 | 0,33% | R\$ 35,01 |
| F | Aviso Prévio Trabalhado | 0,10% | R\$ 10,03 | 0,10% | R\$ 10,61 |
| Subtotal | | 10,21% | | 10,21% | |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição | 3,67% | R\$ 368,05 | 3,13% | R\$ 332,07 |
| H | Incidência do submódulo 4.2 sobre o custo de reposição | 1,54% | R\$ 154,44 | 1,54% | R\$ 163,38 |
| I | Incidência do submódulo 4.3 sobre o custo de reposição | 0,13% | R\$ 13,04 | 0,11% | R\$ 11,67 |
| J | Incidência do submódulo 4.4 sobre o custo de reposição | 0,37% | R\$ 37,11 | 0,37% | R\$ 39,25 |
| Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$) | | 15,92% | R\$ 1.596,57 | 15,36% | R\$ 1.629,59 |
| Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$) | | 71,91% | R\$ 7.211,42 | 71,11% | R\$ 7.544,07 |
| SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$) | | | R\$ 18.050,98 | | R\$ 19.005,60 |
| Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS | | | | | |
| A | Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais) | 4,00% | R\$ 722,04 | 4,00% | R\$ 760,22 |
| B | Lucro | 2,18% | R\$ 409,25 | 2,18% | R\$ 430,89 |
| Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$) | | 6,18% | R\$ 1.131,29 | 6,18% | R\$ 1.191,11 |
| C | | TRIBUTOS | | To | |
| C1 | Tributos Federais - PIS | 0,65% | R\$ 136,49 | 0,65% | R\$ 143,71 |
| C2 | Tributos Federais - COFINS | 3,00% | R\$ 629,96 | 3,00% | R\$ 663,27 |
| C3 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | R\$ 1.049,93 | 5,00% | R\$ 1.105,46 |
| Total - Tributos (R\$) | | 8,65% | R\$ 1.816,38 | 8,65% | R\$ 1.912,44 |
| Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$) | | 16,33% | R\$ 2.947,67 | 16,33% | R\$ 3.103,55 |
| TOTAL (R\$) | | | R\$ 20.998,65 | | R\$ 22.109,15 |
| PREÇO POSTO MÊS (R\$) x 2 | | | R\$ 41.997,30 | | R\$ 44.218,30 |
| BDI (%) | | | 16,33% | | 16,33% |

Bombeiro Civil Plantonista Diurno

| Planilha de Custo e Formação de Preços - Bombeiro Civil Nível Básico Diurno Plantonista (12x36) | | CCT 2022 | | CCT 2023 | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|----------------|------------|----------------|
| ITEM | DESCRIÇÃO | PERCENTUAL | VALOR (R\$) | PERCENTUAL | VALOR (R\$) |
| Módulo 1: Composição da Remuneração e Intra jornada | | | | | |
| Submódulo 1.1 – Remuneração: | | | | | |

| | | | | | |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------|-----------------|--------|-----------------|
| A | Salário Base | | R\$ 3.303,28 | | R\$ 3.494,54 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30,00% | R\$ 990,98 | 30,00% | R\$ 1.048,36 |
| C | Súmula TST 444/2012 | | | | |
| D | DSR sobre Súmula 444/TST | | | | |
| Total da Remuneração – Submódulo 1.1 (R\$) | | | R\$ 4.294,26 | | R\$ 4.542,90 |
| Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários | | | | | |
| A | Transporte | | R\$ - | | R\$ - |
| B | Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base) | 6,00% | R\$ - | 6,00% | R\$ - |
| C | Auxílio Alimentação | | R\$ 559,90 | | R\$ 592,36 |
| C.1 | Desconto Auxílio Alimentação (Contribuição PAT) | | -R\$ 4,07 | | -R\$ 4,07 |
| D | Plano de Saúde | | R\$ 169,67 | | R\$ 175,76 |
| E | Plano Odontológico | | R\$ 11,53 | | R\$ 12,20 |
| F | Seguro de Vida | | R\$ 10,04 | | R\$ 12,14 |
| G | Auxílio Lazer/Cultura | | | | |
| Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$) | | | R\$ 747,07 | | R\$ 788,39 |
| Módulo 3: Insumos Diversos | | | | | |
| A | Uniformes | | R\$ 63,83 | | R\$ 63,83 |
| Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$) | | | R\$ 63,83 | | R\$ 63,83 |
| Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas | | | | | |
| Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS: | | | | | |
| A | INSS | 20,00% | R\$ 858,85 | 20,00% | R\$ 908,58 |
| B | SESI ou SESC | 1,50% | R\$ 64,41 | 1,50% | R\$ 68,14 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,00% | R\$ 42,94 | 1,00% | R\$ 45,43 |
| D | INCRA | 0,20% | R\$ 8,59 | 0,20% | R\$ 9,09 |
| E | Salário educação | 2,50% | R\$ 107,36 | 2,50% | R\$ 113,57 |
| F | FGTS | 8,00% | R\$ 343,54 | 8,00% | R\$ 363,43 |
| G | RAT ou antigo SAT/INSS | 2,11% | R\$ 90,61 | 2,11% | R\$ 95,86 |
| H | SEBRAE | 0,60% | R\$ 25,77 | 0,60% | R\$ 27,26 |
| Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$) | | | R\$ 1.542,07 | 35,91% | R\$ 1.631,36 |
| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias | | | | | |
| A | 13º Salário | 8,33% | R\$ 357,71 | 8,33% | R\$ 378,42 |

| | | | | | |
|------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------|---------------|--------|---------------|
| B | Adicional de férias | 2,78% | R\$ 119,38 | 2,78% | R\$ 126,29 |
| Subtotal | | 11,11% | | 11,11% | |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias | 3,99% | R\$ 171,34 | 3,99% | R\$ 181,26 |
| Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$) | | 15,10% | R\$ 648,43 | 15,10% | R\$ 685,97 |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade: | | | | | |
| A | Afastamento Maternidade | 0,07% | R\$ 3,01 | 0,07% | R\$ 3,18 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre as Férias Proporcionais | 1,00% | R\$ 42,94 | 1,00% | R\$ 45,43 |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,24% | R\$ 10,31 | | R\$ - |
| Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$) | | 1,31% | R\$ 56,26 | 1,07% | R\$ 48,61 |
| Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão: | | | | | |
| A | Aviso prévio indenizado | 0,35% | R\$ 15,03 | 0,35% | R\$ 15,90 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado | 0,03% | R\$ 1,20 | 0,03% | R\$ 1,27 |
| C | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado | 0,01% | R\$ 0,43 | 0,01% | R\$ 0,45 |
| D | Multa do FGTS para a Rescisão sem justa causa | 3,20% | R\$ 137,42 | 3,20% | R\$ 145,37 |
| E | Indenização Adicional | 0,08% | R\$ 3,44 | 0,08% | R\$ 3,63 |
| Total Provisão para Recisão – Submódulo 4.4 (R\$) | | 3,67% | R\$ 157,52 | 3,67% | R\$ 166,62 |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | | |
| A | Férias | 8,33% | R\$ 357,71 | 8,33% | R\$ 378,42 |
| B | Ausência por doença | 1,15% | R\$ 49,38 | 1,15% | R\$ 52,24 |
| C | Licença paternidade | 0,02% | R\$ 0,86 | 0,02% | R\$ 0,91 |
| D | Ausências legais | 0,28% | R\$ 12,02 | 0,28% | R\$ 12,72 |
| E | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R\$ 14,17 | 0,33% | R\$ 14,99 |
| F | Aviso Prévio Trabalhado | 0,10% | R\$ 4,29 | 0,10% | R\$ 4,54 |
| Subtotal | | 10,21% | | 10,21% | |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição | 3,67% | R\$ 157,60 | 3,13% | R\$ 142,19 |
| H | Incidência do submódulo 4.2 sobre o custo de reposição | 1,54% | R\$ 66,13 | 1,54% | R\$ 69,96 |
| I | Incidência do submódulo 4.3 sobre o custo de reposição | 0,13% | R\$ 5,58 | 0,11% | R\$ 5,00 |
| J | Incidência do submódulo 4.4 sobre o custo de reposição | 0,37% | R\$ 15,89 | 0,37% | R\$ 16,81 |
| Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$) | | 15,92% | R\$ 683,63 | 15,36% | R\$ 697,78 |

| | | | | | |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------|-----------------------------|--------|-----------------------------|
| Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$) | | 71,91% | R\$ 3.087,91 | 71,11% | R\$ 3.230,34 |
| SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$) | | | R\$ 8.193,07 | | R\$ 8.625,46 |
| Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS | | | | | |
| A | Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais) | 4,00% | R\$ 327,72 | 4,00% | R\$ 345,02 |
| B | Lucro | 2,18% | R\$ 185,75 | 2,18% | R\$ 195,56 |
| Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$) | | 6,18% | R\$ 513,47 | 6,18% | R\$ 540,58 |
| C | TRIBUTOS | To | | To | |
| C1 | Tributos Federais - PIS | 0,65% | R\$ 61,95 | 0,65% | R\$ 65,22 |
| C2 | Tributos Federais - COFINS | 3,00% | R\$ 285,93 | 3,00% | R\$ 301,02 |
| C3 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | R\$ 476,55 | 5,00% | R\$ 501,70 |
| Total - Tributos (R\$) | | 8,65% | R\$ 824,43 | 8,65% | R\$ 867,94 |
| Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$) | | 16,33% | R\$ 1.337,90 | 16,33% | R\$ 1.408,52 |
| TOTAL (R\$) | | | R\$ 9.530,97 | | R\$ 10.033,98 |
| VALOR POR PLANTÃO (Total / 13 máximo de plantões por mês) | | | R\$ 733,15 | | R\$ 771,84 |
| BDI (%) | | | 16,33% | | 16,33% |

Bombeiro Civil Plantonista Noturno

| Planilha de Custo e Formação de Preços - Bombeiro Civil Nível Básico Noturno Plantonista (12x36) | | CCT 2022 | | CCT 2023 | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------|-----------------|------------|-----------------|
| ITEM | DESCRIÇÃO | PERCENTUAL | VALOR (R\$) | PERCENTUAL | VALOR (R\$) |
| Módulo 1: Composição da Remuneração e Intra jornada | | | | | |
| Submódulo 1.1 – Remuneração: | | | | | |
| A | Salário Base | | R\$ 3.303,28 | | R\$ 3.494,54 |
| B | Adicional de Periculosidade | 30,00% | R\$ 990,98 | 30,00% | R\$ 1.048,36 |
| C | Adicional Noturno | | R\$ 518,37 | | R\$ 548,38 |
| D | Súmula TST 444/2012 | | | | |
| E | DSR sobre Súmula 444/TST | | | | |
| Total da Remuneração – Submódulo 1.1 (R\$) | | | R\$ 4.812,63 | | R\$ 5.091,28 |
| Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários | | | | | |
| A | Transporte | | R\$ - | | R\$ - |
| B | Desconto Legal do Vale Transporte (6% salário Base) | 6,00% | R\$ - | 6,00% | R\$ - |
| C | Auxílio Alimentação | | R\$ 559,90 | | R\$ 592,36 |
| C.1 | Desconto Auxílio Alimentação (Contribuição PAT) | | -R\$ 4,07 | | -R\$ 4,07 |

| | | | | | |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------|-----------------|--------|-----------------|
| D | Plano de Saúde | | R\$ 169,67 | | R\$ 175,76 |
| E | Plano Odontológico | | R\$ 11,53 | | R\$ 12,20 |
| F | Seguro de Vida | | R\$ 10,04 | | R\$ 12,14 |
| G | Auxílio Lazer/Cultura | | | | |
| Total de Benefícios Mensais e Diários – Módulo 2 (R\$) | | | R\$ 747,07 | | R\$ 788,39 |
| Módulo 3: Insumos Diversos | | | | | |
| A | Uniformes | | R\$ 63,83 | | R\$ 63,83 |
| Total de Insumos Diversos – Módulo 3 (R\$) | | | R\$ 63,83 | | R\$ 63,83 |
| Módulo 4: Encargos Sociais e trabalhistas | | | | | |
| Submódulo 4.1 – Encargos Previdenciários e FGTS: | | | | | |
| A | INSS | 20,00% | R\$ 962,53 | 20,00% | R\$ 1.018,26 |
| B | SESI ou SESC | 1,50% | R\$ 72,19 | 1,50% | R\$ 76,37 |
| C | SENAI ou SENAC | 1,00% | R\$ 48,13 | 1,00% | R\$ 50,91 |
| D | INCRA | 0,20% | R\$ 9,63 | 0,20% | R\$ 10,18 |
| E | Salário educação | 2,50% | R\$ 120,32 | 2,50% | R\$ 127,28 |
| F | FGTS | 8,00% | R\$ 385,01 | 8,00% | R\$ 407,30 |
| G | RAT ou antigo SAT/INSS | 2,11% | R\$ 101,55 | 2,11% | R\$ 107,43 |
| H | SEBRAE | 0,60% | R\$ 28,88 | 0,60% | R\$ 30,55 |
| Total Encargos Previdenciários e FGTS - Submódulo 4.1 (R\$) | | 35,91% | R\$ 1.728,24 | 35,91% | R\$ 1.828,28 |
| Submódulo 4.2 – 13º Salário e Adicional de Férias | | | | | |
| A | 13º Salário | 8,33% | R\$ 400,89 | 8,33% | R\$ 424,10 |
| B | Adicional de férias | 2,78% | R\$ 133,79 | 2,78% | R\$ 141,54 |
| Subtotal | | 11,11% | | 11,11% | |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário e adicional de férias | 3,99% | R\$ 192,02 | 3,99% | R\$ 203,14 |
| Total 13º Salário e Adicional de Férias – Submódulo 4.2 (R\$) | | 15,10% | R\$ 726,70 | 15,10% | R\$ 768,78 |
| Submódulo 4.3 – Afastamento Maternidade: | | | | | |
| A | Afastamento Maternidade | 0,07% | R\$ 3,37 | 0,07% | R\$ 3,56 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre as Férias Proporcionais | 1,00% | R\$ 48,13 | 1,00% | R\$ 50,91 |
| C | Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade | 0,24% | R\$ 11,55 | | R\$ - |
| Total Afastamento Maternidade – Submódulo 4.3 (R\$) | | 1,31% | R\$ 63,05 | 1,07% | R\$ 54,47 |
| Submódulo 4.4 – Provisão para Rescisão: | | | | | |

| | | | | | |
|------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|--------|-----------------|--------|-----------------|
| A | Aviso prévio indenizado | 0,35% | R\$ 16,84 | 0,35% | R\$ 17,82 |
| B | Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio indenizado | 0,03% | R\$ 1,35 | 0,03% | R\$ 1,43 |
| C | Multa do FGTS do aviso prévio indenizado | 0,01% | R\$ 0,48 | 0,01% | R\$ 0,51 |
| D | Multa do FGTS para a Rescisão sem justa causa | 3,20% | R\$ 154,00 | 3,20% | R\$ 162,92 |
| E | Indenização Adicional | 0,08% | R\$ 3,85 | 0,08% | R\$ 4,07 |
| Total Provisão para Recisão – Submódulo 4.4 (R\$) | | 3,67% | R\$ 176,52 | 3,67% | R\$ 186,75 |
| Submódulo 4.5 – Custo de Reposição do Profissional Ausente | | | | | |
| A | Férias | 8,33% | R\$ 400,89 | 8,33% | R\$ 424,10 |
| B | Ausência por doença | 1,15% | R\$ 55,35 | 1,15% | R\$ 58,55 |
| C | Licença paternidade | 0,02% | R\$ 0,96 | 0,02% | R\$ 1,02 |
| D | Ausências legais | 0,28% | R\$ 13,48 | 0,28% | R\$ 14,26 |
| E | Ausência por acidente de trabalho | 0,33% | R\$ 15,88 | 0,33% | R\$ 16,80 |
| F | Aviso Prévio Trabalhado | 0,10% | R\$ 4,81 | 0,10% | R\$ 5,09 |
| Subtotal | | 10,21% | | 10,21% | |
| G | Incidência do submódulo 4.1 sobre o custo de reposição | 3,67% | R\$ 176,62 | 3,13% | R\$ 159,36 |
| H | Incidência do submódulo 4.2 sobre o custo de reposição | 1,54% | R\$ 74,11 | 1,54% | R\$ 78,41 |
| I | Incidência do submódulo 4.3 sobre o custo de reposição | 0,13% | R\$ 6,26 | 0,11% | R\$ 5,60 |
| J | Incidência do submódulo 4.4 sobre o custo de reposição | 0,37% | R\$ 17,81 | 0,37% | R\$ 18,84 |
| Total C. Reposição do Profissional Ausente – Submódulo 4.5 (R\$) | | 15,92% | R\$ 766,17 | 15,36% | R\$ 782,03 |
| Total de Encargos Sociais e Trabalhistas – Módulo 4 (R\$) | | 71,91% | R\$ 3.460,68 | 71,11% | R\$ 3.620,31 |
| SubTotal Módulos 1, 2, 3 e 4 (R\$) | | | R\$ 9.084,21 | | R\$ 9.563,81 |
| Módulo 5 – CUSTOS INDIRETOS, LUCRO E TRIBUTOS | | | | | |
| A | Custos Indiretos (Despesas Administrativas / Operacionais) | 4,00% | R\$ 363,37 | 4,00% | R\$ 382,55 |
| B | Lucro | 2,18% | R\$ 205,96 | 2,18% | R\$ 216,83 |
| Total Custos Indiretos e Lucro (Demais Componentes) (R\$) | | 6,18% | R\$ 569,33 | 6,18% | R\$ 599,38 |
| C | TRIBUTOS | To | | To | |
| C1 | Tributos Federais - PIS | 0,65% | R\$ 68,69 | 0,65% | R\$ 72,32 |
| C2 | Tributos Federais - COFINS | 3,00% | R\$ 317,03 | 3,00% | R\$ 333,77 |
| C3 | Tributos Municipais (ISS) | 5,00% | R\$ 528,38 | 5,00% | R\$ 556,28 |

| | | | | |
|----------------------------------------------------------------------|--------|-----------------------|--------|-----------------------|
| Total - Tributos (R\$) | 8,65% | R\$ 914,10 | 8,65% | R\$ 962,36 |
| Total de Custos Indiretos, Lucro e Tributos (BDI) - Módulo 5 (R\$) | 16,33% | R\$ 1.483,43 | 16,33% | R\$ 1.561,74 |
| TOTAL (R\$) | | R\$ 10.567,64 | | R\$ 11.125,55 |
| VALOR POR PLANTÃO (Total / 13 máximo de plantões por mês) | | R\$ 812,90 | | R\$ 855,81 |
| BDI (%) | | 16,33% | | 16,33% |



Documento assinado eletronicamente por **NEY FERRAZ JÚNIOR - Matr.0281927-9, Secretário(a) de Estado de Planejamento, Orçamento e Administração do Distrito Federal**, em 28/11/2023, às 10:29, conforme art. 6º do Decreto nº 36.756, de 16 de setembro de 2015, publicado no Diário Oficial do Distrito Federal nº 180, quinta-feira, 17 de setembro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site:
http://sei.df.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0
verificador= **125399451** código CRC= **D3C2AFCE**.

"Brasília - Patrimônio Cultural da Humanidade"
Anexo do Palácio do Buriti - 5º Andar - Sala 507 - Bairro Zona Cívico - Administrativa - CEP 70075-900 - DF
33138150

00410-00013499/2017-59

Doc. SEI/GDF 125399451

Criado por [ingria.lourdes](#), versão 3 por [ingria.lourdes](#) em 23/11/2023 10:21:41.